



**PAIKALLINEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS KOSKIEN HOITOTAKUUN TOTEUTUMISTA LEIKKAUS JA ANESTESIAN, KIRURGIAN JA VATSATAUTIEN POLIKLINIKALLA / JYTY KAINUUN PAIKALLISYHDISTYKSET / SUPER KAINUUN PAIKALLISYHDISTYKSET / TEHYN KAINUUN AMMATTIOSASTO RY / KAINUUN HYVINVOINTIALUEEN JA YKSITYISEN ALAN JHL RY / JUKO RY**

Kainuun hyvinvointialue sekä Jyty Kainuun paikallisyhdistykset, SuPer Kainuun paikallisyhdistykset, Tehyn Kainuun ammattiosasto ry, Kainuun hyvinvointialueen ja yksityisen alan JHL ry ja Juko ry ovat tehneet Sote-sopimuksen ja Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12 §:n perusteella seuraavan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen:

**1 § Sopimuksen tarkoitus**

Tällä sopimuksella sovitaan Sote-sopimuksen ja Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen III luvun säännöllisen työajan ylittävän jononpurkutyön korvaamisesta. Jononpurkusopimus tehdään hoitoon pääsyn turvaamiseksi 1.5.2011 voimaan tulleen lainsäädännön (Terveyslaki 1326/30.12.2010) edellyttämässä määrääjässä. Jononpurkusopimuksella pyritään leikkaus ja anestesian, kirurgian ja vatsatautiin poliklinikan hoitajien tehokkaaseen purkamiseen ja turvaamaan hoitotakuun toteutuminen.

**2 § Sopimuksen kohde ja luonne**

Tämä sopimus koskee Kainuun hyvinvointialueen palveluksessa olevia terveydenhuollon erityisasiantuntijatehtäviin (S2TEA100), terveydenhuollon asiantuntijatehtäviin (S3TAT100) (sisältää hoidonvaraajat), terveydenhuollon vaativiin asiantuntijatehtäviin (S3TVA100) terveydenhuollon ammattitehtäviin (S4TAM100) ja terveydenhuollon vaativiin ammattitehtäviin (S4TVM100) kuuluvaa hoitohenkilöstöä sekä osastonsihteereitä (S4OSI100) ja välinehuoltajia (S5VÄL100), jotka osallistuvat hoitotakuun mukaisten toimenpiteiden tekemiseen jononpurkutyönä. Jononpurkutöihin osallistuminen on vapaaehtoista.

**3 § Sopimusehdot**

Jononpurkutyön käyttöönoton, sopimukseen sisältyvät toimintamallit sekä lääkäreiden ja hoitohenkilökunnan määrän suunnittelee yksikön työnjohto ja päättää toimialuejohtaja. Yksikön työnjohto tekee tarvittavat jononpurkutyövuorolistat. Työaika- ym. järjestelyistä annetaan erillinen työnjohdollinen ohje.

Jononpurkutyöajan käyttö edellyttää työajan raportointia. Perustyöajaksi merkitään työaika siihen saakka, kun jononpurkutyöpöytäsaliaika alkaa. Malleissa eri salien jononpurkutyöaika voi alkaa porrastetusti säännöllisen työajan jälkeen arkisin (ma - to kello 15.30 ja pe kello 15.00) tai lauantaisin. Tuntiperusteinen jononpurkutyöaika alkaa siten kuin työnjohto kussakin tapauksessa määrää. Jos työaikalista jää vajaaksi, sovitaan jononpurkutyön vuoksi vajaaksi jääneen työviikon tuntien tekemisestä muulloin. Päätöksen siitä, voidaanko tämän sopimuksen mukaisia toimenpiteitä tehdä sopimuksen mukaisena jononpurkutyönä, tekee työnantaja.

Yksiköiden työnjohto tekee tarvittavat päivä-, toimenpideryhmä- ja salikohtaiset työvuorolistat, joista voi varata itselle sopivan ajan ammattiryhmittäin. Työnjohdolla on oikeus tasoiittaa työvuorojen määriä ja sopia henkilöstön kanssa, että työvuorot jaetaan jollakin muulla tavalla. Jononpurkutyön suoritepalkkiota voidaan käyttää leikkaussalissa, mikäli työntekijä on sidottu suoraan leikkaukseen sovituksi ajaksi.

Työyksiköissä tehtyjen työvuoromerkintöjen tulee antaa yksiselitteiset tiedot jononpurkutyökorvausten toimenpidekohtaiseen maksamiseen henkilöryhmittäin. Suoritepalkkioita varten kustakin leikkauksesta tuotetaan yksi lomake, johon merkitään käytetty suoritemalli (A1-C2), potilaan henkilötiedot, osallistuneiden työntekijöiden nimet ja tehtävänimike, päiväys, saliajan alku ja loppu sekä kaikki diagnoosi- ja toimenpidetiedot (sisältäen mallissa sovitut toimenpidekoodit).

Osa-aikatyötä tekevän on mahdollista osallistua tämän sopimuksen mukaiseen jononpurkutyöhön esihenkilön harkinnan mukaan.

Jononpurkutyö ei saa aiheuttaa perustyöajan toimenpiteiden vähenemistä eikä jononpurkutyötoimenpiteitä valikoida systemaattisesti helpommaksi.

#### **4 § Jononpurkusopimuksen sisältö**

Jononpurkutyön korvausmallit leikkauskohtaisista suoritepalkkioista perustuvat laskennalliseen jononpurkutyön tuntipalkkaan ja keskimääräisiin toimenpidekohtaisiin salityöaikoihin.

Tarkka laskentamalli on liitteenä. Siinä on esitetty elektiivisten leikkausten määrät (sarake C) ja keskimääräiset saliajat (sarake D) viideltä vuodelta ensimmäiseksi toimenpiteeksi merkityn toimenpidekoodin perusteella. Keston ja laskennallisen jononpurkutyötuntipalkan (rivi 3) perusteella on laskettu kullekin leikkauskohtainen suoritepalkkio henkilöstöryhmittäin (rivi 2) ja eri toteuttamismalleja (rivi 1) käyttäen. Laskennallinen tuntipalkka (rivi 3) muodostuu henkilöstöryhmän kuukausipalkasta lasketusta perustuntipalkasta ja jononpurkutyökertoimesta (rivi 4). Mikäli lääkäri työskentelee limittäin kahdessa salissa (anestesiaalääkärit malleissa B ja kirurgit ja anestesiaalääkärit malleissa C), on laskennallista palkkaa alennettu kertoimella 0.6 (B) tai 0.9 (C).

Laskennallinen tuntipalkka määräytyy seuraavasti:

- Terveydenhuollon erityisasiantuntijatehtävissä, terveydenhuollon vaativissa asiantuntijatehtävissä ja terveydenhuollon asiantuntijatehtävissä 63,56 €
- Terveydenhuollon ammattitehtävissä ja terveydenhuollon vaativissa ammattitehtävissä sekä osastonsihteerien ja välinehuoltajien tehtävissä 55,94 €

Työtä voidaan tehdä kolmella perusmallilla A - C. Todellisissa kokoonpanoissa voi olla pieniä muutoksia, mikäli tilanne käytännössä sellaista vaatii.

Malli A1 (erikoislääkärit) ja Malli A2 (sairaalalääkärit)

- Käytössä on 1 leikkaussali
- Henkilökunta: 1 kirurgi, 1 anestesiaalääkäri, 3 sairaanhoitajaa
- Malli tulee kyseeseen harvoin

Malli B1 (erikoislääkärit) ja Malli B2 (sairaalalääkärit)

- Käytössä on 2 leikkaussalia
- Henkilökunta: 2 kirurgia, 1 anestesiaalääkäri, 5-6 sairaanhoitajaa
- Malli tulee kyseeseen usein

Malli C1 (erikoislääkärit) ja Malli C2 (sairaalalääkärit)

- Käytössä on 2 leikkaussalia
- Henkilökunta: 1 kirurgi, 1 anestesiaalääkäri, 5-6 sairaanhoitajaa
- Malli tulee kyseeseen melko usein / silloin tällöin (kokeneet lääkärit)

Avustavaa kirurgia käytetään kaikissa malleissa A-C silloin, kun se on välttämätöntä toimenpiteen luonteen vuoksi. Tarvittava kirurgimäärä on ohjeellisesti mainittu taulukon sarakkeessa KirLkm (sarake K) ja palkkio sarakkeessa Avustava KirEL / SL (sarake T). Työnjohdon päätöksellä voidaan käyttää muuta avustavaa henkilökuntaa silloin, kun se on välttämätöntä joko suoritepalkkiolla (sarakeet U: SH, sairaanhoitaja-taso, V: PH, perushoitaja-taso ja W: Ppalv, peruspalvelu-taso) tai lasketulla tuntikorvauksella (rivi 3).

Työntekijästä riippumattomasta syystä peruuntuneesta sovitusta jononpurkutyövuorosta maksetaan 56,66 €:n korvaus.

## **5 § Sopimuksen voimassaolo**

Tämä sopimus on voimassa 24.9.2024 - 31.12.2025 välisenä aikana.

Kajaanissa 17. päivänä syyskuuta 2024

### **Kainuun hyvinvointialue**

Timo Halonen  
vt. hyvinvointialueen johtaja

Tiina Veijola  
henkilöstöjohtaja

### **Tehyn Kainuun ammattiosasto ry**

Tiina Törrö  
pääluottamusmies

Salla Heikkinen  
ammattiosaston puheenjohtaja

### **Jytyn Kainuun paikallisyhdistysten valtuuttamana**

Kati Karppinen  
pääluottamusmies

### **SuPer Kainuun paikallisyhdistysten valtuuttamana**

Sari Tervo  
pääluottamusmies

### **Kainuun hyvinvointialueen ja yksityisen alan JHL ry**

Leila Koskensalmi  
pääluottamusmies

Satu Kyllönen  
puheenjohtaja

**Juko ry**

Tiia Kemppainen  
pääluottamus mies